

Region Midtjylland
Regionshuset
Skottenborg 26
8800 Viborg



Høringsvar fra HMU på Aarhus Universitetshospital vedrørende forslag til budget 2024 for Region Midtjylland

I mail af 11. august 2023 er forslag til budget 2024 for Region Midtjylland sendt til høring i Regionens MED-system.

Dato 22-08-2023
Journalnr.

HMU på Aarhus Universitetshospital (AUH) har drøftet det fremsendte materiale, og fremsender hermed bemærkninger.

1. Overordnede bemærkninger til budget 2024

HMU på AUH finder den aktuelle økonomiske situation i Region Midtjylland særdeles bekymrende. De meget store stigninger i udgifter til praksissektor og tilskudsmedicin som belaster den regionale økonomi kan for hospitalerne resultere i besparelser på kompetent personale. Dette vil få afgørende betydning for hospitalernes drift, hvor det i forvejen er tiltagende svært at få aktivitetskrav og økonomi til at balancere. HMU opfordrer til, at der sættes fokus på at finde årsagerne til de ekstraordinære stigninger og igangsætte initiativer, der kan dæmme op for denne udvikling.

Side 1/2

2. Behov for prioritering

HMU på AUH er generelt optaget af vigtigheden af, at der de kommende år sættes fokus på en nødvendig politisk prioritering i sundhedsvæsenet både nationalt og regionalt. HMU på AUH ser med bekymring på det kapacitetspres og de meget store udgifter, der vil ramme hospitalerne - både som følge af den demografiske udvikling, øget mulighed for diagnostik og behandling samt et meget stort pres på Region Midts anlægs- og investeringsramme.

HMU på AUH efterspørger således en samlet og langsigtet strategi for den fremadrettede håndtering af kerneopgaven på sundhedsområdet i Region Midt.

3. Sparekatalog og pulje til politisk prioritering

HMU noterer sig, at der er lagt op til at skabe en pulje til politisk prioritering på 185 mio. kr. via et politisk bestilt sparekatalog. HMU ser det som et nødvendigt krav, at de spareforslag der besluttet, ikke øger ubalancen mellem krav og økonomi på hospitalerne. Den afsatte pulje til politisk prioritering bør ligeledes anvendes til at øge

hospitalernes mulighed for at komme i økonomisk balance og sikre, at der kan skabes attraktive arbejdspladser fremadrettet.

4. Attraktiv arbejdsplads

Region Midtjylland står over for meget store udfordringer ift. at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere, og derfor er det afgørende at der investeres i at skabe attraktive arbejdspladser på hospitalerne.

Attraktive arbejdspladser øger fastholdelsen af kompetente medarbejdere, og bidrager til at skabe robuste afdelinger, hvor der bruges mindre tid og energi på oplæring af nye medarbejdere og mere tid på patienterne. HMU på AUH efterspørger, at der prioriteres varige midler til fastholdelse af kompetente medarbejdere, så arbejdspresset bliver acceptabelt, og den enkelte medarbejders arbejdsliv og familieliv kan hænge sammen.

Der ses en klar tendens til at personale fra offentlige hospitaler tilbydes bedre vilkår på privathospitaler, og derfor vælger at fortsætte deres karriere på et privathospital, hvilket bidrager til personale manglen på regionens hospitaler. HMU på AUH ønsker at henlede opmærksomheden på denne uhensigtsmæssige tendens.

5. Prioritering af midler til kapacitetspres

HMU på AUH anser det for helt nødvendigt, at der prioriteres midler til kapacitetspres på hospitalerne, og ønsker i denne sammenhæng at bemærke, at en betydelig andel af de specialiserede funktioner ligger på AUH med hele regionen som optageområde. Ligeledes har AUH en særlig opgave inden for forskning, udvikling og uddannelse. De særlige vilkår der gælder for et universitetshospital bør derfor indgå i den fordelingsnøgle, der anvendes til fordeling af midler til øget kapacitetspres.

Side 2/2

Venlig hilsen

Marianne Østerlund
Madsen
Næstformand i HMU

Kirsten Strauss
Næstformand i HMU

Thomas Balle
Kristensen
Formand i HMU